

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

във връзка с процедура с публична обява за определяне на изпълнител за изпълнение на
услуга с предмет:

„Проучване и анализ на нуждите на уязвимите групи - жени и деца, преживели домашно насилие и насилие по полов признак, с акцент върху ромската общност и проучване на подготовката и капацитета на подкрепящите специалисти от уязвимите общини от ЮЦР (дейност 1)“ по проект № BGJUSTICE-4.002-0016 „Повишаване капацитета и осведомеността относно домашното насилие и насилието по полов признак в Южен централен район”, финансиран по Норвежки финансов механизъм 2014-2021, Програма „Правосъдие”

Критерии за възлагане

За изпълнител на процедурата с публична обява за определяне на изпълнител за изпълнение на услуга ще бъде избран кандидатът, предложил **икономически най-изгодната оферта**, която ще бъде определена по критерия **оптимално съотношение качество/цена**.

Оферти, които не отговарят на минималните изисквания и на изискванията на обявата и документацията към нея, се отстраняват и не се оценяват.

Офертите се класират по низходящ ред на получената оценка, изчислена на база на определените показатели, като на първо място се класира офертата с най-висока оценка.

Комплексната оценка (КО) на офертата на отделния участник се определя по следната формула:

$$КО = П1 \times 0,60 + П2 \times 0,40$$

0,60 е относителната тежест на показателя „Екип за изпълнение на поръчката” (П1) в комплексната оценка на офертата на участника.

0,40 е относителната тежест на показателя „Предлагана цена” (П2) в комплексната оценка на офертата на участника.

Максималната стойност на комплексната оценка (КО) е 100 точки.

Оценките по отделните показатели се представят в числово изражение с точност до втори знак след десетичната запетая.

Оценките се определят както следва:

1. По показател П1 „Екип за изпълнение на поръчката“ на оценка подлежат предложенията на кандидатите за екипа, който ще участва в изпълнението на предмета на настоящата процедура с публична обява за определяне на изпълнител за изпълнение

на услуга, по отношение на квалификация и специфичен опит, във връзка с предмета на процедурата.

Точки по този показател ще се присъждат както следва:

№	Ключов експерт № 1 Ръководител на екип (Т_{КЕ1})	Максимум 25 точки
1	При съответствие със заложените минимални изисквания на възложителя към Ключов експерт №1 Ръководител на екип , а именно: Образование – висше, образователна степен „Магистър“ (или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина) в областта „Социални, стопански или правни науки“ с професионално направление: икономика и/или право, и/или администрация и управление и/или социология и/или политически науки, съгласно ПМС № 125/ 24.06.2002 г. или еквивалентно. Специфичен опит: участие като ръководител в минимум 3 броя проучвания/анализи/обучения на регионално и/или национално ниво в социално-икономическата област.	5
2	При надхвърляне на минималните изисквания на възложителя по отношение на специфичен опит чрез: Участие като ръководител в изготвянето на 4 (четири) броя проучвания/анализи/обучения на регионално и/или национално ниво в социално-икономическата област.	15
3	При надхвърляне на минималните изисквания на възложителя по отношение на специфичен опит чрез: Участие като ръководител в изготвянето на 5 (пет) или повече броя проучвания/анализи/обучения на регионално и/или национално ниво в социално-икономическата област.	25

№	Ключов експерт 2 „Анализи и оценки“ (Т_{КЕ2})	Максимум 25 точки
1	При съответствие със заложените минимални	1

Стр. 2 от 6

	<p>изисквания на възложителя към Ключов експерт №2 „Анализ и методология“, а именно:</p> <p>Образование: висше, образователна степен „Магистър“ (или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина) в областта „Социални, стопански или правни науки“ с професионално направление: социология и/или икономика, и/или право, и/или администрация и управление, и/или политически науки съгласно ПМС № 125/ 24.06.2002 г., или еквивалентно.</p> <p>Специфичен опит: участие в изготвянето на минимум 2 (два) броя оценки/анализи/методологии на програми/планове/политики/дейности, изпълнявани на регионално/национално ниво като експерт, зает с оценки/анализи/методологии в социално-икономическата област.</p>	
2	<p>При надхвърляне на минималните изисквания на възложителя по отношение на специфичен опит чрез: Участие в изготвянето на 3 (три) броя оценки/анализи/методологии на програми/планове/политики/дейности, изпълнявани на регионално/национално ниво като експерт, зает с оценки/анализи/методологии в социално-икономическата област.</p>	15
3	<p>При надхвърляне на минималните изисквания на възложителя по отношение на специфичен опит чрез: Участие в изготвянето на 4 (четири) или повече броя оценки/анализи/методологии на програми/планове/политики/дейности, изпълнявани на регионално/национално ниво като експерт, зает с оценки/анализи/методологии в социално-икономическата област.</p>	25

№	Ключов експерт 3 „Анализ и оценки“ (ТКЕЗ)	Максимум 25 точки
1	<p>При съответствие със заложените минимални изисквания на възложителя към Ключов експерт №2 „Анализ и оценки“, а именно:</p> <p>Образование: висше, образователна степен</p>	5

	<p>„Магистър“ (или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина) в областта „Социални, стопански или правни науки“ с професионално направление: социология и/или икономика, и/или право, и/или администрация и управление, и/или политически науки съгласно ПМС № 125/ 24.06.2002 г., или еквивалентно.</p> <p>Специфичен опит: участие в изготвянето на минимум 2 (два) броя оценки/анализи/методологии на програми/планове/политики/дейности, изпълнявани на регионално/национално ниво като експерт, зает с оценки/анализи/методологии в социално-икономическата област.</p>	
2	<p>При надхвърляне на минималните изисквания на възложителя по отношение на специфичен опит чрез: Участие в изготвянето на 3 (три) броя оценки/анализи/методологии на програми/планове/политики/дейности, изпълнявани на регионално/национално ниво като експерт, зает с оценки/анализи/методологии в социално-икономическата област.</p>	15
3	<p>При надхвърляне на минималните изисквания на възложителя по отношение на специфичен опит чрез: Участие в изготвянето на 4 (четири) или повече броя оценки/анализи/методологии на програми/планове/политики/дейности, изпълнявани на регионално/национално ниво като експерт, зает с оценки/анализи/методологии в социално-икономическата област.</p>	25

№	Ключов експерт 4 „Проучвания и социология“ (ТКЕ4)	Максимум 25 точки
1	<p>При съответствие със заложените минимални изисквания на възложителя към Ключов експерт №4 „Проучвания и социология“, а именно:</p> <p>Образование: висше, образователна степен „Магистър“ (или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина) в областта „Социални, стопански или правни науки“ с професионално</p>	5

	<p>направление: социология и/или икономика, и/или право, и/или администрация и управление, и/или политически науки, съгласно ПМС № 125/ 24.06.2002 г., или еквивалентно.</p> <p>Специфичен опит: участие в изготвянето на минимум 2 (броя) оценки/анализи/методологии на програми/планове/политики/дейности, изпълнявани на регионално/национално ниво като експерт, зает с оценки/анализи/методологии в социално-икономическата област.</p>	
2	<p>При надхвърляне на минималните изисквания на възложителя по отношение на специфичен опит чрез: Участие в изготвянето на 3 (три) броя оценки/анализи/методологии на програми/планове/политики/дейности, изпълнявани на регионално/национално ниво като експерт, зает с оценки/анализи/методологии в социално-икономическата област.</p>	15
3	<p>При надхвърляне на минималните изисквания на възложителя по отношение на специфичен опит чрез: Участие в изготвянето на 4 (четири) или повече броя оценки/анализи/методологии на програми/планове/политики/дейности, изпълнявани на регионално/национално ниво като експерт, зает с оценки/анализи/методологии в социално-икономическата област.</p>	25

ВАЖНО! В случай, че предложен от кандидат експерт, не притежава квалификация и умения съгласно минималните изисквания на Възложителя за съответния експерт, кандидатът подлежи на отстраняване на основание чл. 18, ал. 4, т. 3 във връзка с т. 1 на същата алинея от ПМС № 118 на Министерския съвет от 2014 г.

Точките по показател „Екип за изпълнение на поръчката” (П1) за всеки кандидат се получават, като се сумират оценките на всеки отделен член от екипа за изпълнение на поръчката на оценявания участник по следната формула:

$$П1 = Т_{КЕ1} + Т_{КЕ2} + Т_{КЕ3} + Т_{КЕ4}$$

По Показател П2 „Предлагана цена” максималният брой точки (100 точки) получава офертата с предложена най-ниска цена. Точките на останалите кандидати се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$П2 = 100 \times \frac{Ц_{мин}}{Ц_n}, \text{ където:}$$

100 е максималния брой точки по показателя;

$Ц_{мин}$ е най-ниска предложена цена;

$Ц_n$ е цената на оценявания кандидат.

Крайно класиране на кандидатите:

Крайното класиране на кандидатите се извършва по броя на точките, получени от всеки кандидат. На първо място се класира кандидатът получил най-висока обща оценка.

В случай че двама или повече кандидати получат равни оценки, изпълнителят се определя чрез по-ниска предложена цена. Ако тази цена (по-ниска предложена цена) се предлага в две или повече оферти, класирането се извършва чрез жребий.