

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

във връзка с процедура с публична обява за определяне на изпълнител за изпълнение на
услуга с предмет:

„Създаване на обучителни програми за обучение на подкрепящи специалисти по темите превенция и борба с домашното насилие и насилието по полов признак сред уязвимите групи - жени и деца, с акцент върху ромската общност (дейност 3)“ по проект № BGJUSTICE-4.002-0016 „Повишаване капацитета и осведомеността относно домашното насилие и насилието по полов признак в Южен централен район”, финансиран по Норвежки финансов механизъм 2014-2021, Програма „Правосъдие”

Критерии за възлагане

За изпълнител на услугата по настоящата процедура с публична обява ще бъде избран кандидатът, предложил най-добрата оферта, която ще бъде определена по критерия **икономически най-изгодна оферта**.

Оферти, които не отговарят на минималните изисквания и на изискванията на обявата и документацията към нея, се отстраняват и не се оценяват.

Офертите се класират по низходящ ред на получената комплексна оценка, изчислена на база на определените показатели, като на първо място се класира офертата с най-висока комплексна оценка.

Комплексната оценка (КО) на офертата на отделния участник се определя по следната формула:

$$КО = П1 \times 0,60 + П2 \times 0,40$$

0,60 е относителната тежест на показателя „Екип за изпълнение на поръчката” (П1) в комплексната оценка на офертата на участника.

0,40 е относителната тежест на показателя „Предлагана цена” (П2) в комплексната оценка на офертата на участника.

Максималната стойност на комплексната оценка (КО) е 100 точки.

Оценките по отделните показатели се представят в числово изражение с точност до втория знак след десетичната запетая.

Оценките се определят както следва:

1. По показател П1 „Екип за изпълнение на поръчката“ на оценка подлежат предложенията на кандидатите за екипа, който ще участва в изпълнението на предмета на настоящата процедура с публична обява за определяне на изпълнител за изпълнение на услуга, по отношение на квалификация и специфичен опит, във връзка с предмета на процедурата. За всяка от посочените по-долу позиции следва да бъде предложен различен експерт, т.е. един експерт не може да съвместява повече от една позиция.

Точки по този показател ще се присъждат както следва:

№	<u>Ключов експерт № 1 Ръководител на екип (Т_{КЕ1})</u>	Максимум 40 точки
1	<p>При съответствие със заложените базови изисквания на възложителя към <u>Ключов експерт №1 Ръководител на екип</u>, а именно:</p> <p>Образование – висше в областта „Социални, стопански или правни науки“ с професионално направление: психология и/или социални дейности и/или икономика и/или в областта „Педагогически науки“, съгласно ПМС № 125/ 24.06.2002 г. или еквивалентно.</p> <p>Специфичен опит: професионален опит в областта на психологията и/или социалните дейности и/или икономиката и/или педагогиката, до 3 години, включително.</p>	8
2	<p>При надхвърляне на базовите изисквания на възложителя по отношение на специфичен опит чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> - професионален опит в областта на психологията и/или социалните дейности и/или икономиката и/или педагогиката, над 3 до 5 години включително и - участие в провеждането на 3 обучения, включително изготвяне на програмите за обученията. 	25
3	<p>При надхвърляне на базовите изисквания на възложителя по отношение на специфичен опит чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> - професионален опит в областта на психологията и/или социалните дейности и/или икономиката и/или педагогиката, над 5 години и - участие в провеждането на 5 обучения, включително изготвяне на програмите за обученията, като - поне 2 от обученията да са били за уязвими групи (които са в положение на риск или в неравностойно положение). 	40
№	<u>Ключов експерт 2 „Социални дейности и програми“ (Т_{КЕ2})</u>	Максимум 30 точки

1	<p>При съответствие със заложените базови изисквания на възложителя към <u>Ключов експерт № 2 „Социални дейности и програми“</u>, а именно:</p> <p>Образование: висше в областта „Социални, стопански или правни науки“ с професионално направление: психология и/или социални дейности и/или икономика и/или в областта „Педагогически науки“, съгласно ПМС № 125/ 24.06.2002 г., или еквивалентно.</p> <p>Специфичен опит: професионален опит в областта на психологията и/или социалните дейности и/или икономиката и/или педагогиката, до 2 години, включително.</p>	5
2	<p>При надхвърляне на базовите изисквания на възложителя по отношение на специфичен опит чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> - професионален опит в областта на психологията и/или социалните дейности и/или икономиката и/или педагогиката, над 2 до 4 години включително и - участие в провеждането на 1 обучение, включително изготвяне на програмата за обучението. 	20
3	<p>При надхвърляне на базовите изисквания на възложителя по отношение на специфичен опит чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> - професионален опит в областта на психологията и/или социалните дейности и/или икономиката и/или педагогиката, над 4 години и - участие в провеждането на 3 обучения, включително изготвяне на програмите за обученията, като - поне 1 от обученията да е било за уязвими групи (които са в положение на риск или в неравностойно положение). 	30

№	<u>Ключов експерт 3 „Социални дейности и програми“ (ТКЕЗ)</u>	Максимум 30 точки
1	<p>При съответствие със заложените базови изисквания на възложителя към <u>Ключов експерт № 3</u></p>	5

	<p>„Социални дейности и програми“, а именно:</p> <p>Образование: висше в областта „Социални, стопански или правни науки“ с професионално направление: психология и/или социални дейности и/или икономика и/или в областта „Педагогически науки“, съгласно ПМС № 125/ 24.06.2002 г., или еквивалентно.</p> <p>Специфичен опит: професионален опит в областта на психологията и/или социалните дейности и/или икономиката и/или педагогиката, до 2 години, включително.</p>	
2	<p>При надхвърляне на базовите изисквания на възложителя по отношение на специфичен опит чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> - професионален опит в областта на психологията и/или социалните дейности и/или икономиката и/или педагогиката, над 2 до 4 години включително и - участие в провеждането на 1 обучение, включително изготвяне на програмата за обучението. 	20
3	<p>При надхвърляне на базовите изисквания на възложителя по отношение на специфичен опит чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> - професионален опит в областта на психологията и/или социалните дейности и/или икономиката и/или педагогиката, над 4 години и - участие в провеждането на 3 обучения, включително изготвяне на програмите за обученията, като - поне 1 от обученията да е било за уязвими групи (които са в положение на риск или в неравностойно положение). 	30

Кандидатът следва да предостави в офертата си автобиографии по образец (приложение № 11) и копия на дипломи, договори, трудови книжки и/или препоръки за добро изпълнение, доказващи изисквания опит от експерта, заверени с текст “Вярно с оригинала”, подпис и печат.

Точките по показател „Екип за изпълнение на поръчката” (П1) за всеки кандидат се получават, като се сумират оценките на всеки отделен член от екипа за изпълнение на поръчката на оценявания участник по следната формула:

$$П1 = T_{KE1} + T_{KE2} + T_{KE3}$$

По Показател П2 „Предлагана цена” максималният брой точки (100 точки) получава офертата с предложена най-ниска цена. Точките на останалите кандидати се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$П2 = 100 \times \frac{C_{\min}}{C_n}, \text{ където:}$$

100 е максималния брой точки по показателя;

C_{\min} е най-ниска предложена цена;

C_n е цената на оценявания кандидат.

Крайно класиране на кандидатите:

Крайното класиране на кандидатите се извършва по броя на точките, получени от всеки кандидат. На първо място се класира кандидатът получил най-висока обща оценка.

В случай че двама или повече кандидати получат равни оценки, изпълнителят се определя чрез по-ниска предложена цена. Ако тази цена (по-ниска предложена цена) се предлага в две или повече оферти, класирането се извършва чрез жребий.